



Féminisation

Objectifs :

- Parvenir à une parité Homme-Femme dans les instances dirigeantes des clubs
- Parvenir à un équilibre de licences féminine et masculine à 50%/50%

Pourquoi ce projet :

A la suite des démarches de la politiques générale et des évènements autour et en faveur des femmes depuis 2016. Et la mise en place d'action de mise en faveur de la pratique et de l'investissement féminin, le comité affiche un pourcentage femme-homme de licenciés-es légèrement au-dessus des moyennes nationales.

A la suite, des extractions statistiques homme-femme, il apparait que l'effectif féminin ne baisse pas là où on pensait.

Il y a une baisse générale des féminines, mais directement lié à une baisse générale du nombre de licenciés de handball dans l'Allier.

Les nouveaux handballs montrent un gros déséquilibre et les dirigeantes aussi. Ceci peut s'expliquer par les représentations du sport dans l'esprit des parents de jeunes enfants et des personnes en situation de handicap.

Fonctionnement :

Pour essayer de résoudre ces problèmes, le projet du comité sur l'Olympiade sera :

- Stabilisation du label de parité « équipollence, qui récompense depuis 2 saisons le club qui enregistre la parité homme - femme actif-active dans sa structure dans les fonctions de dirigeants-dirigeantes, encadrements et formations. Le club se voit doter d'un kit de matériel de handball.
- De la mise en lumière des tournois féminin. Notamment sur les manifestations du comité (coupe d'Allier, grand stade, « challenge » des petites pousses, ...).
- De développer les compétences et connaissances des salariées de clubs dans la prospection de nouveaux/nouvelles bénévoles.
- De former au plus près les encadrants -9, -11 ans pour améliorer la qualité d'accueil.
- De développer au sein du réseau scolaire et intervention une communication plus agressive sur les valeurs du handball et du handball féminin.
- La mise en place d'un vieux projet fédéral : les « handbassadrices ». Dont, le but sera :
 - o Mettre en place des Assises de la pratique féminine : où seront invitées les « handbassadrices » et les licenciées mais aussi toutes personnes intéressées ? ce moment sera le lieu pour discuter et mettre en place des actions et manifestations pour sensibiliser, mettre en lumière à la pratique féminine du handball.

Temporalité :

Septembre 2020 communication auprès des clubs et des licenciés-es	Ponctuelle (mails, flyers, affiches) et présences dans les clubs pour discuter	1 mois
Mise en place d'assises de la pratique féminine de handball	Fin 2020	1 journée
Début 2021 structuration des idées validées lors des assises	Janvier ou février 2021	2 ou 3 réunions
Mise en place des premières actions de l'échéancier 2020-2024 du plan de féminisation de mars à juillet	Autant de fois que nécessaire	Autant de fois que nécessaire
Saison 2021-2022 stabilisation des actions 2020-2021 et prévision des actions 2021-2022 .	A définir selon les choix des Handbassadrices	A définir selon les choix des Handbassadrices
Saison 2022-2023 stabilisation des actions 2021-2022 et prévision des actions 2022-2023 .		
Saison 2023-2024 stabilisation des actions 2022-2023 et prévision des actions 2023-2024 .		

Investissements des clubs :

S'investir dans le projet en intégrant les Handbassadrices dans les CA, en donnant les moyens aux Handbassadrices de mettre en place des actions dans leurs clubs. En participant aux campagnes et actions du comité dans leurs lieux de pratiques et dans les lieux du comité.